



KUJAWSKO-POMORSKA
FEDERACJA
ORGANIZACJI
POZARZĄDOWYCH





Zamiast wstępu

Ta publikacja to nic innego jak prezentacja działalności Kujawsko-Pomorskiej Federacji Organizacji Pozarządowych. Federacji, z którą się związaliśmy i którą rozwijamy. Federacji, którą współtworzy kilkanaście fundacji i stowarzyszeń, z których każda ma swoją misję, swoje cele, swoich odbiorców, swoją codzienność. I chcemy opowiedzieć o tym, czym się w Federacji zajmujemy. I dlaczego. Wtedy będzie chyba najlepiej widać, co spowodowało, że wspólnie stworzyliśmy organizację, której członkami są nasze stowarzyszenia i fundacje.

Członkowie Federacji



Współpraca to nie przymus

Wiele organizacji współpracuje ze sobą. Czasami sporadycznie, a czasami regularnie. W Toruniu w 2007 roku podjęliśmy próbę stworzenia platformy kontaktu dla organizacji działających w obszarze wykluczenia społecznego i zawiązaliśmy *Porozumienie o współpracy toruńskich organizacji pozarządowych*. Porozumienie koncentrowało się przede wszystkim na wymianie informacji i poszukiwaniu możliwości ubiegania się o środki finansowe, głównie z Unii Europejskiej, bo właśnie otwierały się liczne możliwości w tym zakresie. Nie chcieliśmy spisanej umowy o współpracy, obowiązków i wzajemnych zobowiązań, tylko kontaktu, informacji i różnych wspólnych działań, także tych projektowych. Potem pojawiły się różne zagadnienia, o których chcieliśmy rozmawiać, pytania, nad którymi chcieliśmy dyskutować i wyzwania, które mogły nas rozwinąć. Stąd wziął się pierwszy projekt na rzecz naszej grupy organizacji, na który otrzymaliśmy współfinansowanie ze środków unijnych. Projekt ten pomógł naszym stowarzyszeniom i fundacjom w budowaniu mechanizmów sprawnej i efektywnej współpracy, nauczył zdobywania środków na działalność organizacji, zachęcił do wspólnych działań rzeczniczych i pomógł w tworzeniu profesjonalnych kampanii promocyjnych.

Dzięki cyklicznym wspólnym spotkaniom, dwu- i trzydniowym wyjazdom szkoleniowym i stałemu kontaktowi po-

szczególne organizacje zaczęły blisko ze sobą współpracować. Zaczęliśmy realizować razem działania i wymieniać się tym, co posiadaliśmy – wiedzą, informacjami, czasami zasobami materialnymi. Nasz pierwszy projekt finansowany z UE nie miał na celu tworzenia federacji organizacji pozarządowych. Kiedy startował (pod koniec 2008 roku) wręcz zarzekaliśmy się, że żadne formalne rozwiązania nie są nam potrzebne. Powołanie Federacji pojawiło się później, jako efekt wspólnych przemyśleń i dyskusji. Okazało się rozwiązaniem, do którego musieliśmy dojrzeć, dojść dzięki wspólnym działaniom, kontaktom i stopniowemu budowaniu zaufania. Inaczej mówiąc, wyszliśmy z założenia, że nasi podopieczni, z którymi na co dzień pracujemy skorzystają, jeśli zaangażujemy się w dyskusję, wymianę doświadczeń i wspólne działania. Skorzystają również poszczególne organizacje pozarządowe, którym w pojedynkę trudno jest funkcjonować, także dlatego, że wiele osób pracuje w nich społecznie, a do tego nie zawsze spotykają się ze zrozumieniem po co i dla kogo powstały.

Dalej była procedura prawna – ponad pół roku doprecyzowywany był nasz statut, przeprowadziliśmy walne zebranie i długotrwałą procedurę w rejestrze sądowym. Nic nadzwyczajnego. Ale kwestie proceduralne traktowaliśmy jako dodatek do naszej dyskusji, jakiej federacji chcemy. A chcieliśmy, aby dzięki

niej szybciej i skuteczniej rozwiązywać problemy w działalności poszczególnych organizacji członkowskich, aby rozwijać naszą działalność i siebie, aby tworzyć faktyczną reprezentację naszych interesów, aby wzmacniać i rozwijać współpracę z administracją i innymi środowiskami. Wspólnie zaczęliśmy szukać najlepszych rozwiązań dla działalności pozarządowej i budować rzetelny wizerunek naszego środowiska.

Dlatego też nasze działania od chwili zarejestrowania Federacji zaczęły koncentrować się na udostępnianiu wsparcia doradczego dla organizacji (księgowego i prawnego), pomocy przy tworzeniu projektów i wniosków, ale także na szukaniu inspiracji do działań, zwłaszcza tych rzeczniczych, które mają rozwiązywać problemy organizacji w kontaktach z samorządami i innymi organizacjami.

Ponieważ „organizacje to ludzie” i to oni faktycznie stanowią o jakości działań organizacji, powołaliśmy przy Federacji zespół ekspercki (tzw. *think-tank* pozarządowy), który skupia doświadczonych i zaangażowanych w rozwój III sektora przedstawicieli kilkunastu organizacji pozarządowych z województwa. W jego skład weszli nie tylko członkowie Federacji, ale także przedstawiciele wielu podmiotów niezrzeszonych.

Powołanie zespołu było pierwszym krokiem w projekcie *Kujawsko-Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych – rzecznik organizacji i partner we współpracy międzysektorowej*, na który otrzymaliśmy dofinansowanie ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzi (Poddziałanie 5.4.2 Rozwój dialogu obywatelskiego PO KL). W projekcie założyliśmy, że koncepcje i pomysły zespołu wypracowywane będą podczas cyklu spotkań, szkoleń, laboratoriów i warsztatów zaplanowanych na okres między 2011 a 2013 rokiem. Ustaliliśmy, że wpływ na kształt tych pomysłów oraz możliwość skorzystania z wyników prac zespołu będą miały wszystkie zainteresowane podmioty pozarządowe z województwa. Podstawowym zadaniem projektu był rozwój Federacji.

W planach, które zawarliśmy w projekcie, postanowiliśmy... **zacząć od siebie** – nazwać wartości i zasady etyczne, które

Dlaczego projekt na rzecz rozwoju Federacji?

- ✓ z konieczności wyraźnego określenia, jakie wartości nas łączą i jakie standardy stosujemy w codziennej pracy naszych organizacji;
- ✓ z przekonania, że organizacje to ludzie, a Federacji potrzebne jest zaplecze eksperckie, które będzie faktycznym motorem jej działań i współpracy z administracją;
- ✓ z zamiarem wypracowania jednolitych standardów działania i zasad etycznych organizacji członkowskich;
- ✓ ze świadomości, że organizacje są rozproszone, a nawet wtedy gdy są silne i stabilne, nie mają wspólnej reprezentacji.

są dla nas ważne i nas łączą oraz wypracować wewnętrzny system standardów działania. Zasady i standardy wspólne tak dla Federacji, jak i dla organizacji członkowskich. Przygotowani w ten sposób mogliśmy „**wyruszyć w świat**”. Zaplanowaliśmy zaangażowanie się w kwestie współpracy międzysektorowej. I tu znowu od podstaw, tj. najpierw od przygotowania się do współpracy (poznania mechanizmów i regulacji rządzących współpracą z sektorem publicznym) po faktyczną aktywność w kontaktach z administracją, w zespołach międzysektorowych i w konsultacjach społecznych. Założenie było proste – Federacja stanie się merytorycznym i kreatywnym partnerem dla administracji.

Dodatkowym elementem, na którym się skoncentrowaliśmy było **promowanie III sektora** i aktywności obywatelskiej. W codziennej działalności widzieliśmy zbyt często niezrozumienie dla działalności społecznej, by pominąć konieczność włączenia się w budowanie rzetelnego wizerunku organizacji pozarządowych.

Zaczynamy od siebie

System wewnętrznych standardów, czyli narzędzie samooceny

W trakcie kilku spotkań i trzydniowego warsztatu nasz zespół ekspercki wypracował „narzędzie samooceny organizacji”. Czym ono jest? Narzędzie służy ocenie sposobu funkcjonowania organizacji pozarządowej, a wyniki zastosowania narzędzia znane są wyłącznie organizacji je stosującej. Ocena dotyczy m.in. roli lidera, świadomości misji podmiotu wśród kadr i wolontariuszy, relacji z personelem i podmiotami zewnętrznymi. Zastosowanie samooceny daje wiedzę na temat kondycji podmiotu oraz skuteczności jego zarządzania, a dzięki temu pozwala na skuteczniejsze wspieranie podopiecznych oraz większą aktywizację członków i osób z organizacją związanych. Co więcej, zastosowanie narzędzia angażuje i integruje zespół organizacji, bo to nie liderzy, ale właśnie pracownicy i wolontariusze korzystają z narzędzia samooceny, a liderzy wyciągają wnioski z otrzymanych wyników. Nierzadko wyniki te okazują się zaskakujące dla liderów organizacji.

Narzędzie samooceny jest stosowane przez organizacje członkowskie Federacji (zgodnie z uchwałą zarządu Federacji narzędzie jest zalecane do stosowania w podmiotach członkowskich). Pytania stawiane w narzędziu podzielone są na osiem części, w każdej pojawia się od kilku do kilkunastu punktów. W części „Przywództwo” pytamy np. „Czy liderzy organizacji inspirują ludzi do rozwijania organizacji?”, „Czy lider organizacji służy za wzór pod względem przestrzegania i służenia wartościom organizacji?”; w części „Zarządzanie personelem” pojawiają się pytania typu „Czy organizacja motywuje pracowników do większego zaangażowania społecznego?” lub „Czy organizacja rozwija i nagradza zaangażowanie, umiejętności i kreatywność pracowników?”, a w części „Partnerstwo i zasoby” pytamy m.in. „Czy organizacja współpracuje z innymi organizacjami pozarządowymi?” oraz „Czy organizacja współpracuje z administracją?”.

Narzędzie samooceny

Podstawowe założenie „narzędzia samooceny” to wspieranie rozwoju organizacji pozarządowej dzięki przeprowadzeniu wewnętrznej oceny przez pracowników i wolontariuszy organizacji. Wyniki tej oceny nie „opuszczają” organizacji, są bowiem wyłącznie na użytek podmiotu, który narzędzie zastosował. Korzystanie z narzędzia nie wymaga zewnętrznych doradców, moderatorów, ekspertów – może być stosowane z powodzeniem przez każdą organizację bez udziału osób z zewnątrz.

Narzędzie samooceny stanowi podstawę prowadzenia certyfikacji „Organizacja sprawdzona”, w której uczestniczyło już blisko 70 kujawsko-pomorskich organizacji.

Etyka w organizacjach, czyli karta zasad

Niezależność, przejrzystość, odpowiedzialność, rzetelność, partnerstwo i unikanie konfliktu interesów to sześć zasad wpisanych do „Karty zasad Kujawsko-Pomorskiej Federacji Organizacji Pozarządowych”, opracowanej przez zespół ekspercki i długo dyskutowanej w Federacji i z innymi organizacjami pozarządowymi. Karta jest dokumentem stosowanym w Federacji (przyjętym uchwałą Walnego Zebrania Członków), jak też w organizacjach członkowskich oraz zalecana do stosowania w podmiotach aspirujących o członkostwo w Federacji i we wszystkich podmiotach pozarządowych. Jej przygotowanie stało się też dla nas okazją do spotkań dyskusyjnych z organizacjami pozarządowymi na temat *Sześć kroków do etyki w NGO*.

Po co organizacjom Karta zasad?

Współdziałanie na rzecz dobra wspólnego to jeden z przejawów aktywności człowieka. Stanowi wyraz jego dojrzałości i odpowiedzialności. Przyczynia się do rozwoju wspólnoty, ale także jego samego. Formą współdziałania są organizacje pozarządowe, które kierują się zasadami poszanowania godności osoby ludzkiej, podmiotowości i autonomii człowieka oraz zasadami pomocniczości i dialogu. Wyznacznikiem działań organizacji jest jej misja. Zaś funkcjonowanie organizacji, w tym relacje między tymi, którzy ją tworzą, oraz organizacji z otoczeniem opierać się winny na poszanowaniu zasad niezależności, przejrzystości, odpowiedzialności, rzetelności, partnerstwa i unikania konfliktu interesów.

Fragment Karty zasad Kujawsko-Pomorskiej Federacji Organizacji Pozarządowych



Promujemy III sektor

Organizacja sprawdzona, czyli etyka i standardy działania w praktyce

Karta zasad jest dla nas bardzo istotna, narzędzie samooceny pomocne, ale najbardziej inspirujące są przykłady z codziennej działalności organizacji. Z chęci i potrzeby szukania inspiracji do działalności pozarządowej pojawił się pomysł certyfikacji i przyznawany przez Federację znak jakości – „Organizacja sprawdzona”. Certyfikacja to sposób na wyróżnianie tych stowarzyszeń i fundacji z regionu, które prowadzą profesjonalną działalność pozarządową, a także zachęcają do niej innych i angażują się na rzecz środowiska pozarządowego.

Sektor pozarządowy w regionie nie miał wyróżnienia, które przyznawane byłoby przez organizacje innym organizacjom. Czasami działalność konkretnych stowarzyszeń lub fundacji była wyróżniana przez lokalne lub wojewódzkie władze. Jednak wiele organizacji prowadzi szeroką działalność adresowaną do wielu osób, a o ich działalności mało kto słyszał. Z drugiej strony, wiele organizacji działa krótko i chce się rozwijać, jednak nie wie, gdzie szukać inspiracji i wzorów. I biznes, i urzędy mają swoje certyfikaty i są z nich dumne, bo taki certyfikat wyróżnia i potwierdza, że to co robią jest ważne i właściwe, a my w organizacjach takiego systemu nie mamy. A przecież wiele z organizacji zasługuje na wyróżnienie, a czasami nawet na „odkrycie”!

Zespół ekspercki przygotował procedury, Federacja powołała Kapitułę certyfikatu, wypromowała pomysł i dwukrotnie wyróżniła organizacje – pierwszy raz w 2012 roku, gdy

nagrodzono siedem organizacji, a drugi raz w 2013 roku gdy grono wyróżnionych powiększyło się o ośmiu laureatów. Certyfikaty trafiły do takich stowarzyszeń i fundacji z regionu, które nie tylko radzą sobie z całym mnóstwem przepisów, ale też wciąż mają entuzjazm typowy dla społeczników. Wyróżniliśmy organizacje niezależne finansowo, potrafiące aktywnie współpracować z innymi, dokonujące oceny własnych działań i aktywne w dyskusjach publicznych. Inaczej mówiąc, w procesie certyfikacji w praktyce zastosowaliśmy elementy „narzędzia samooceny” i uwzględniliśmy zasady opisane w Karcie zasad.

Znak jakości „Organizacja sprawdzona”

Certyfikacja organizacji pozarządowych to pierwszy taki pomysł w województwie, a nawet w kraju. Każda z wyróżnionych certyfikatem organizacji przechodzi weryfikację dokumentacji, ale również z każdą indywidualnie spotykają się przedstawiciele Federacji, aby bliżej poznać jej działalność, zapytać o wiele kwestii, a następnie rekomendować Kapitułę certyfikatu. Pytania są różne – od tego jak organizacja współpracuje z wolontariuszami, przez pytania o to, czy sama dokonuje oceny swoich działań i wyciąga z niej wnioski, aż po aktywność w dyskusjach publicznych. W dwóch edycjach certyfikacji w 2012 i 2013 roku do procesu certyfikacji przystąpiło blisko 70 organizacji, a statuetki i certyfikaty przyznano 15 z nich.

Przygotowanie procesu certyfikacji „Organizacja sprawdzona” trwało ponad cztery miesiące, a nad jego stworzeniem i zasadami pracowało ponad 20 osób.

Organizacje wyróżnione statuetką „Organizacja sprawdzona”

W I edycji certyfikatu przeprowadzonej w 2012 roku wyróżniliśmy:
Klub Sportowy „Gwiazda” z Bydgoszczy, Koło Grudziądzkie Towarzystwa Pomocy im. Św. Brata Alberta, Stowarzyszenie „Jestem” z Torunia, Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne „CISTOR” z Torunia, Stowarzyszenie Rozwoju Solca Kujawskiego, Stowarzyszenie „Równe Szanse” z Redcza Krukowego oraz włocławski oddział Polskiego Towarzystwa Opieki Paliatywnej.

Rok później w II edycji certyfikatu statuetki otrzymały organizacje:
Fundacja „Arkadia” z Torunia, Liga Kobiet Polskich z Bydgoszczy, Stowarzyszenie Młode Dęby ze Słoboszewka, Stowarzyszenie Obywateli Projekt Włocławek, Stowarzyszenie „OLIGO” z Włocławka, Terenowy Komitet Ochrony Praw Dziecka z Inowrocławia, Towarzystwo Rozwoju Gminy Dobrcz oraz Towarzystwo Przyjaciół Dzieci z Nakła nad Notecią.



ORGANIZACJA
SPRAWDZONA



Wyruszamy w świat

Współpracujemy z administracją

Wyszliśmy z założenia, że nie wystarczy wiedzieć co i jak chcielibyśmy wspólnie z administracją realizować. A tym bardziej, że to za mało tylko nazwać, co się nam w kontaktach administracji z organizacjami nie podoba. Przede wszystkim potrzebna jest wiedza o tym, jakie są realia działalności administracji oraz jakie regulacje prawne określają jej funkcjonowanie. Zespół ekspercki przygotował się więc do kwestii współpracy międzysektorowej przez szkolenia nt. mediacji i negocjacji, a dalej nt. metod i techniki dialogu obywatelskiego. Chcieliśmy jednak poznać także ograniczenia i oceny współpracy organizacji z samorządami od osób, które na co dzień pracują w samorządach. Stąd wzięta się koncepcja wspólnych laboratoriów dla zespołu eksperckiego i przedstawicieli administracji. W sumie odbyły się dwa takie spotkania, z których jedno poświęciliśmy metodom współpracy organizacji i samorządu, a drugie konsultacjom społecznym.

Aby włączyć jak największą liczbę organizacji w dyskusję nt. współpracy z samorządami, zrealizowaliśmy 8 seminariów dla organizacji pozarządowych nt. różnych aspektów współpracy z administracją, w tym na temat udziału w gremiach konsultacyjno-doradczych, praktycznego odniesienia się do

Aktywność w gremiach międzysektorowych

Przedstawiciele Federacji, głównie członkowie zespołu eksperckiego, są zaangażowani w pracę kilkunastu grup i zespołów konsultacyjno-doradczych (rad pożytku publicznego, międzysektorowych grup i zespołów roboczych, grup doradczych, zespołów tematycznych). Dzięki temu faktycznie wpływają np. na jakość programów współpracy, planowanie wydatkowania środków unijnych w Polsce, jakość stanowionego prawa w odniesieniu do organizacji pozarządowych, zasady przyznawania i rozliczania dotacji.

W 6 spotkaniach szkoleniowych poświęconych zasadom współpracy z samorządem, które organizowaliśmy w 2012 i w 2013 roku udział wzięli przedstawiciele 75 organizacji.

**SYSTEM
KOMUNIKACJI
I KONSULTACJI**



konkretnych programów wsparcia adresowanych do sektora pozarządowego czy też w zakresie możliwości zmian w procedurach konkursowych dla organizacji. Dodatkowo zorganizowaliśmy 6 szkoleń dla organizacji o możliwościach i wyzwaniach współpracy. Wydaliśmy także poradnik o dialogu organizacji i administracji, zwłaszcza w kontekście tworzenia i działalności rad pożytku publicznego. Wszystko po to, aby nasze środowisko stawało się aktywnym uczestnikiem procesów legislacyjnych, uchwałodawczych i wpływającego na jakość polityki wobec organizacji pozarządowych, jak też na jakość rozwiązań branżowych w sektorach, w których działają nasze organizacje.

Dbamy o konsultacje społeczne

Równolegle do innych działań, od 2011 roku Federacja włącza się aktywnie w konsultacje społeczne organizowane na szczeblu ogólnopolskim, wojewódzkim czy lokalnym (gminnym). Aktywność Federacji w konsultacjach to najczęściej składanie pisemnych uwag i opinii do planowanych rozwiązań i przygotowywanych dokumentów, ale nierzadko też udział w otwartych spotkaniach konsultacyjnych albo w zespołach roboczych. Ponieważ uważamy uczestnictwo w konsultacjach za jedną z najważniejszych możliwości wpływania organizacji na planowanie polityk publicznych i na powstające regulacje prawne, zorganizowaliśmy również sześć spotkań szkoleniowych dla organizacji pozarządowych nt. tego jak konsultować i jak być skutecznym w konsultacjach. Co więcej, wydaliśmy poradnik o udziale w konsultacjach społecznych adresowany do organizacji pozarządowych oraz opublikowaliśmy apel do organizacji pozarządowych zachęcający do udziału w procesach konsultacyjnych.

W konsultacjach pomaga nam *System komunikacji i konsultacji* – dostępna przez internet aplikacja (www.federacja-ngo.pl/konsultacje), która pozwala na komentowanie dokumentów poddawanych konsultacjom i składanie propozycji do tych dokumentów. Wykorzystujemy ją bardzo często, nie tylko publikując i komentując w niej projekty konsultowanych

Dlaczego udział w konsultacjach jest ważny dla organizacji?

Forma konsultacji, w tym opisane w przepisach prawa obowiązki ich organizatorów, pozwalają organizacjom w sposób jawny i bezpośredni wpływać na kształtowanie polityk publicznych. Dają możliwość wyrażania apeli, zgłaszania postulatów, formułowania propozycji oraz dokonywania ocen. Pozwalają także na upowszechnianie wniosków płynących z codziennej pracy NGO. Doświadczenia organizacji i wiedza osób zaangażowanych w ich działalność powinny zostać uwzględnione przy planowaniu działań administracji, wydatkowaniu środków publicznych i realizacji współpracy międzysektorowej. Aby zasoby te mogły zostać zauważone i z sukcesem wykorzystane dla polityk publicznych, muszą najpierw zostać nazwane i wygłoszone na forum publicznym. Podstawową szansą na taką dyskusję są właśnie konsultacje społeczne, prowadzone w aktywny sposób przez przygotowane do tego organizacje.

W czterech na pięć konsultacji społecznych udaje się doprowadzić do przyjęcia postulatów Federacji przez organizatora konsultacji.

dokumentów, ale także dla konsultacji, które sami organizujemy. Działo się tak np. w dyskusji nad powstającą Kartą zasad, czy przy planowaniu programu XIII Forum Organizacji Pozarządowych Województwa, które organizowaliśmy w 2012 roku.



Stoimy na straży

Skoro bierzemy udział w konsultacjach i zabiegamy o realizację konkretnych postulatów, to chcemy także pilnować, aby były one wprowadzane w życie i realizowane. Co więcej, zależy nam, aby pewne rozwiązania i regulacje prawne ulepszyć lub zmienić. Nie zawsze okazję do ich zmiany dają konsultacje społeczne. Często stwierdzony problem trzeba podjąć i rozpocząć nad nim dyskusję, aby został zauważony i możliwe było jego usunięcie. Dlatego też zajęliśmy się działalnością monitoringową i strażniczą.

Czym są działania strażnicze? To monitorowanie przez organizacje lub obywateli standardów funkcjonowania administracji, jakości świadczonych usług, przejrzystości działań, ich finansowania ze środków publicznych i wreszcie ich efektów. Nadrzędny cel działań strażniczych to dbałość o dobro wspólne. Ponieważ w Federacji nad wieloma zagadnieniami związanymi z funkcjonowaniem administracji publicznej i współpracy międzysektorowej pracowaliśmy od wielu miesięcy, postanowiliśmy informację o tej aktywności zawrzeć w raportach opisujących nasze działania, wskazujących powody ich podjęcia i podsumowujących wypracowane wyniki.

Zagadnienia monitorowane przez Federację

Dotychczasowe doświadczenia Federacji w ramach działalności monitoringowej i strażniczej odnoszą się m.in. do kwestii udziału i wpływu przedstawicieli Federacji na powstawanie programów współpracy, do wprowadzenia modelu wyłaniania przedstawicieli organizacji pozarządowych do gremiów i zespołów roboczych w Toruniu, do zaangażowania Federacji w powstawanie krajowego programu na rzecz ekonomii społecznej, do zabiegów Federacji o uwzględnienie głosu środowiska pozarządowego przy tworzeniu Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego czy do starań o szeroko dostępne i efektywne stosowanie konsultacji społecznych w województwie kujawsko-pomorskim.

W 2013 roku powstało 14 raportów z działań monitoringowych i strażniczych Federacji. Raporty opisują przebieg i wyniki działań.

Przygotowanie do działań strażniczych było podobne jak w wielu innych działaniach Federacji – najpierw zespół ekspercki Federacji wziął udział w dwóch szkoleniach, jednym o dostępie do informacji publicznej i drugim poświęconym działaniom strażniczym, a następnie przystąpił do pracy. Powstały koncepcje wskazujące czym chcemy się zajmować, w tym dotyczące m.in. procedur związanych z tworzeniem programów współpracy samorządów z organizacjami, zasad powoływania i funkcjonowania ciał dialogu (np. rad pożytku publicznego), udziału przedstawicieli NGO w międzysektorowych zespołach roboczych, efektywności rozwiązań

finansowych w pomocy społecznej, czy ograniczeń w możliwościach wspierania osób niepełnosprawnych. Wszystkie koncepcje działań strażniczych wypływają z konkretnych problemów i zainteresowań osób i organizacji współtworzących Federację.

Szukamy rozwiązań i inspiracji

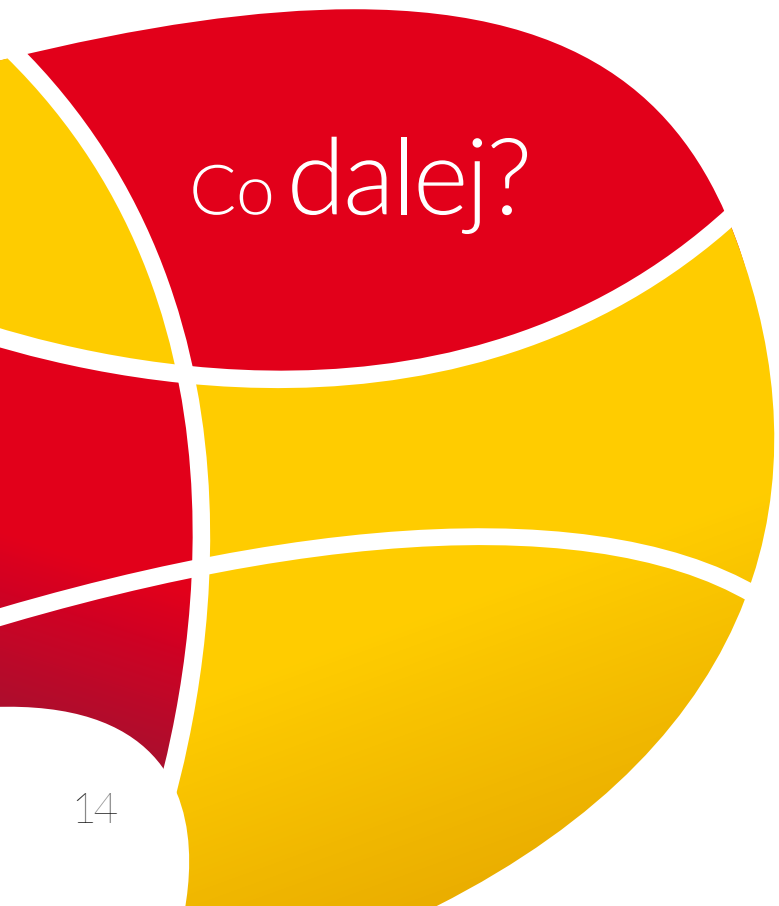
Ponieważ jesteśmy przekonani, że organizacje mogą faktycznie wpływać na politykę samorządów, a administracja szuka w organizacjach partnera, zorganizowaliśmy debaty dla NGO poświęcone jakości współpracy z jednostkami publicznymi.

O czym dyskutujemy? O możliwościach płynących z tzw. inicjatywy lokalnej, o rozwijaniu form współpracy z samorządem, o wspólnym z samorządem pomaganiu osobom niepełnosprawnym, o tworzeniu i aktywności rad pożytku publicznego. Każde ze spotkań nie tylko służy przedyskutowaniu i zebraniu propozycji działań, ale także praktycznemu ich zaplanowaniu. Seminaria mają inspirować i rozwijać nas i uczestników.

Równolegle organizujemy debaty na tematy istotne dla działalności pozarządowej, w tym federacyjnej, m.in.: Jak skutecznie egzekwować prawa NGO w relacjach z administracją publiczną? Jak reprezentować interesy III sektora? Jak sensownie prowadzić konsultacje społeczne? Co można ulepszyć w procesie naboru i oceny ofert w konkursach samorządowych? Jakie zadania powinny znaleźć się w planach samorządów do dofinansowania w kolejnych latach? Jak planować działalność rady pożytku publicznego?

Debaty to okazja do spotkań w gronie organizacji pozarządowych i dyskusji nad ważnymi zagadnieniami. A właśnie takich spotkań i rozmów w III sektorze brakuje nam najbardziej.

Jak każda organizacja planujemy dalszą działalność. Rozmawiamy o przyszłości Federacji. Ba! Tworzymy nawet plany i strategię działania. Na czym chcemy skoncentrować się teraz, po trzech latach aktywności? Na pewno na kwestiach, które zwyczajnie nas... interesują. A które równocześnie związane są z potrzebami naszych organizacji. Bazować będziemy na umiejętnościach i kompetencjach, które zdobyliśmy dzięki udziałowi w spotkaniach zespołu eksperckiego. Ale mamy też szczególną wiedzę i informacje – dzięki spotkaniom, seminariom, debatom i konferencjom z udziałem i dla organizacji pozarządowych wiele wiemy o potrzebach środowiska pozarządowego i o wyzwaniach, które przed nim stoją.



co dalej?

Jakie działania realizujemy obecnie?

- ✓ wpływamy na plany, realizację i ocenę zadań i polityk publicznych. Uczestniczymy w zespołach przygotowujących rozmaite strategie i programy, które odnoszą się do środowiska pozarządowego i działań prowadzonych przez organizacje. Proponujemy własne, konkretne rozwiązania;
- ✓ rozwijamy jakość konsultacji społecznych. Wspólnie z kilkoma zaprzyjaźnionymi samorządami przygotowujemy modele konsultacji – w praktyce szukamy rozwiązań, dzięki którym organizacje będą czuły się potrzebne w konsultacjach, chętnie będą brać w nich udział, a ich głos będzie słyszalny i skuteczny;
- ✓ prowadzimy stałą obserwację współpracy organizacji i samorządów. Weryfikujemy, sprawdzamy i oceniamy, co dzieje się w kontaktach międzysektorowych. Nie boimy się stawiać trudnych pytań. Pomagamy tworzyć wspólne zespoły, grupy doradcze i wypracowywać koncepcje działań.
- ✓ angażujemy się w przygotowania do tzw. nowego okresu funduszy unijnych. Nasi przedstawiciele są obecni w zespołach przygotowujących programy, które opiszą kierunki i zasady wydatkowania tych środków. Zabiegamy o miejsce dla działań organizacji w tych programach i o środki na rozwój sektora pozarządowego;
- ✓ dbamy o wizerunek III sektora. Chcemy, aby organizacje były postrzegane jako istotny i niezbędny składnik społeczeństwa. Ale zależy nam również, aby były organizacjami, które nie tracą entuzjazmu i oddania społeczników, jednocześnie prowadząc profesjonalną działalność. Dlatego kontynuujemy certyfikację „Organizacja sprawdzona”.



Jak przystąpić do Federacji?

W naszym statucie wskazaliśmy, że Federacja działa przy zachowaniu zasad dobrowolności, równouprawnienia i otwartości, a przystąpienie do Federacji nie narusza samodzielności i suwerenności organizacji członkowskich. Jednocześnie prowadząc różne działania, zawsze podkreślamy, że działalność Federacji nie ma zastępować, ale ma za zadanie wzmacniać działalność organizacji członkowskich. Co więcej, często akcentujemy, że Federacja reprezentuje wyłącznie swoich członków.

Członkiem Federacji może być fundacja, stowarzyszenie bądź inna osoba prawna, działająca nie dla zysku, nie będąca jednostką organizacyjną administracji publicznej, związkiem zawodowym, partią polityczną, kościołem lub związkiem wyznaniowym, albo związkiem jednostek samorządu terytorialnego.

Organizacja aplikująca składa wniosek o przystąpienie do Federacji, w którym zobowiązuje się do przestrzegania Statutu Federacji oraz załącza do wniosku dwie pisemne rekomendacje od innych członków Federacji, w tym co najmniej od jednego członka, który ma swojego reprezentanta w zarządzie Federacji. Możliwe jest zwrócenie się do zarządu Federacji o pomoc w uzyskaniu rekomendacji (np. w sytuacji gdy podmiot ubiegający się o członkostwo nie współpracował dotychczas z żadną z organizacji będących członkiem Federacji). Do wniosku należy dołączyć również drugi załącznik - sprawozdanie merytoryczne i finansowe z działalności organizacji za ostatni zamknięty rok obrotowy. Przyjęcie organizacji następuje w drodze uchwały zarządu.

Organizacje członkowskie Kujawsko-Pomorskiej Federacji Organizacji Pozarządowych wrzesień 2013



**CISTOR Stowarzyszenie
Partnerstwo Społeczne**
ul. Stokrotkowa 22,
87-100 Toruń
www.cistorsps.pl



Fundacja Kreatywnej Edukacji
ul. Kordeckiego 16/1,
85-225 Bydgoszcz
www.fundajakreatywnejedukacji.org



**Daj Szansę – Fundacja na Rzecz
Rozwoju Dzieci Niepełnosprawnych**
ul. Piskorskiej 11,
87-100 Toruń
www.fundacja-dajszanse.pl



Fundacja Nadzieja dla Rodzin
ul. Kopernika 22,
87-100 Toruń
www.nadziejadlarodzin.pl



Fundacja Feniks
Kijaszkowo 6,
87-640 Czernikowo
www.fundacja-feniks.org



Fundacja Stabilo
ul. Fosa Staromiejska 30/6,
87-100 Toruń
www.stabilo.org.pl



Fundacja Światło
ul. Grunwaldzka 64,
87-100 Toruń
www.swiatlo.org



Stowarzyszenie Serce za Serce
ul. Tuwima 9,
87-100 Toruń



Fundacja Tak dla Zdrowia
ul. Łubinowa 59,
87-100 Toruń
www.takdlazdrowia.pl/fundacja



**Stowarzyszenia Wspierania
Osób Niepełnosprawnych SUBICERE**
ul. Dąbrowskiej 5/16,
88-200 Radziejów
www.subicere.pl



**Jestem – Stowarzyszenie Pomocy
Dzieciom Niepełnosprawnym
i Osobom Potrzebującym Wsparcia**
ul. Żółkiewskiego 37/41,
87-100 Toruń
www.stowarzyszeniejestem.pl



**Terenowy Komitet Ochrony
Praw Dziecka w Inowrocławiu**
ul. Dworcowa 11,
88-100 Inowrocław
www.tkopd.inowroclaw.info



**Pomorska Fundacja
Rozwoju, Kultury i Sztuki**
ul. Mostowa 27,
87-100 Toruń
www.rod-m-torun.pl



**Toruńskie Stowarzyszenie
Aktywności Społecznej**
ul. Wojska Polskiego 47/47,
87-100 Toruń
www.tsas.torun.pl



**RC Fundacja konsultingu
i rehabilitacji**
ul. Podmurna 50,
87-100 Toruń
www.rc-integracja.pl



**Toruńskie Stowarzyszenie
Współpracy**
ul. Niesiołowskiego 20,
87-100 Toruń
www.tswspolpraca.one.pl

Nota od Wydawcy

Publikacja „Kujawsko-Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych” powstała w ramach projektu *Kujawsko-Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych – rzecznik organizacji i partner we współpracy międzysektorowej* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i stanowi podsumowanie jego ponad dwuletniej realizacji (między majem 2011 roku a wrześniem 2013 roku). Projekt ten był realizowany w ramach Poddziałania 5.4.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez dwie organizacje pozarządowe – Pomorską Fundację Rozwoju, Kultury i Sztuki oraz Kujawsko-Pomorską Federację Organizacji Pozarządowych.

Wszystkie materiały i opracowania, o których mowa w publikacji (m.in. narzędzie samooceny, karta zasad, poradniki, raporty) dostępne są na stronie internetowej Kujawsko-Pomorskiej Federacji Organizacji Pozarządowych www.federacja-ngo.pl

**Kujawsko-Pomorska
Federacja Organizacji Pozarządowych**

**ul. Mostowa 27, 87-100 Toruń
federacja@federacja-ngo.pl
www.federacja-ngo.pl
www.facebook.com/KPFOP**



KUJAWSKO-POMORSKA
FEDERACJA
ORGANIZACJI
POZARZĄDOWYCH



publikacja bezpłatna

www.federacja-ngo.pl



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA!

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.